

□□□□□□□□□□□□□□□□ ZATRUDNIANIE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA

□□□□□□□□ □□□□□ UMOWA

1. Każdy pracodawca przyjmujący absolwenta gimnazjum na naukę zawodu powinien posiadać odpowiednie uprawnienia do szkolenia tj. :

– dyplom mistrzowski lub przynajmniej średnie wykształcenie zgodne z

kierunkiem kształcenia ucznia

– przygotowanie pedagogiczne – kurs

□□□□ *Szczegółowe kwalifikacje wymagane od instruktorów praktycznej nauki zawodu zawiera Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu*

2. Najważniejszym dokumentem dla pracodawcy i młodocianego jest umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. Umowa zawiera nazwę zawodu, czas trwania nauki zawodu, wysokość wynagrodzenia oraz prawa i obowiązki stron. Wynika z niej również, że młodociany ma obowiązek dokończania teoretycznego w wybranej szkole.

3. Pracodawca zobowiązany jest:

– przeszkolić młodocianego w zakresie bhp ip-poż.
– zgłosić młodocianego do ZUS-u

III rok nauki – młodocianemu przysługuje 20 dni urlopu

Młodociany ma prawo ubiegać się o urlop bezpłatny (ale nie więcej niż 2 miesiące łącznie)

WYNAGRODZENIE

Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez GUS

w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 5%

w drugim roku nauki - nie mniej niż 6%

w trzecim roku nauki - nie mniej niż 7%

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZGODNIE Z ART. 196 § KODEKSU PRACY

Rozwiązanie umowy następuje gdy:

- młodociany nie wypełnia obowiązku szkolnego
- młodociany w rażący sposób narusza dyscyplinę pracy
- orzeczenie lekarskie wskazuje, że młodociany nie może wykonywać danego zawodu
- jeśli zakład ogranicza lub likwiduje działalność

Szczegółowe informacje dotyczące zatrudniania młodocianych pracowników zawiera :

- Kodeks Pracy – Dział IX (zakładka- akty prawne)
- Rozporządzenie w sprawie praktycznej nauki zawodu (zakładka -akty prawne)